

STRATEGISCH OP WEG

Beleidsplan 2015 - 2017

AUTORITEIT IN HET DOMEIN VAN
DE INFORMATIEBEVEILIGING

LIDMAATSCHAP ALS
GEZAGHEBBEND KEURMERK

EXCLUSIEF NETWERK VOOR PROFESSIONALS
PVIB ALS BRON VAN KENNIS EN ERVARING

1. Een vereniging onderweg

Met het vorige beleidsplan is de verenigingsorganisatie in de steigers gezet. De ontwikkelingen in het domein van de informatiebeveiliging volgen elkaar sindsdien snel op. Al deze ontwikkelingen vragen om een nieuwe heldere visie op de gewenste toekomst van PvIB.

Om te komen tot deze nieuwe visie zijn er de afgelopen tijd verschillende stappen gezet. Met de klantarena en ledenenquête is het startschot gegeven voor een brede discussie binnen de vereniging. Alle leden hebben de kans gehad te reageren. Het bestuur heeft veel goed onderbouwde reacties ontvangen die de benodigde informatie en inspiratie gaven voor het opstellen van een strategisch plan. In een vervolgsessie zijn de ideeën vervolgens met de commissievoorzitters afgestemd en verder verfijnd.

Het bestuur heeft dit strategisch beleidsplan opgesteld als kompas voor haar verenigingsbeleid in 2015 en verder. Het vormt het toetsingskader voor het bestuur bij het maken van strategische keuzes en is een richtinggevend kader voor de (begrotings)plannen van de verschillende commissies. Op basis van een evaluatie stellen we de inhoud van het beleidsplan jaarlijks bij, hiermee zorgen we ervoor dat de vereniging ook na 2015 op koers blijft.

2. Bouwen aan een toekomst op een stevig fundament

Het fundament van PvIB vormt een stevige basis waarop de vereniging haar taken, diensten en activiteiten invult:

PvIB is hét onafhankelijke kenniscentrum op het gebied van informatiebeveiliging in Nederland die betrokkenen en geïnteresseerden in het vakgebied verenigt.

In de inleiding gaven we al aan dat het domein van de informatiebeveiliging sterk in beweging is. Het moment is daar om de huidige koers van de vereniging tegen het licht te houden. De scope van het vakgebied en de toenemende snelheid waarmee ontwikkelingen elkaar opvolgen biedt namelijk nieuwe uitdagingen en kansen om PvIB te profileren als een vereniging waar de informatiebeveiliging van nu simpelweg niet omheen kan. PvIB onderscheidt hierin drie pijlers die de komende jaren leidend zullen zijn voor de vereniging. De bijbehorende richtpunten vormen de bouwstenen die onze toekomstvisie van de grond moeten krijgen.

Pijler 1: PvIB als bron van kennis en ervaring

PvIB wil herkend worden als een platform waar (internationale) informatie, kennis en ervaring over informatiebeveiliging op overzichtelijke wijze wordt verzameld, verbeterd, verrijkt en uitgedragen. De informatiebeveiliging heeft PvIB simpelweg nodig om de relevante speld in de hedendaagse hooiberg aan informatie te vinden en praktisch toe te kunnen passen. De uitdaging is om deze toegevoegde waarde duidelijk over het voetlicht te brengen en hiermee het lidmaatschap aantrekkelijker te maken voor (nieuwe) leden.

Ontwikkeling van kennis blijft verbonden met de vereniging maar het accent van PvIB als hét kennisplatform ligt hier niet op. Inmiddels zijn er namelijk partijen in de markt die dit beter en efficiënter kunnen dan PvIB. Bij de ontwikkeling van kennis streven we daarom vooral naar samenwerking met andere partijen.

Met circa 1.300 leden beschikt PvIB zelf ook over een enorme bron aan kennis en ervaring. PvIB is daarom niet alleen een platform die kennis van buiten voor haar leden toegankelijk maakt, maar neemt ook een actieve rol in om beschikbare kennis en ervaring binnen de vereniging te activeren en te ontsluiten. PvIB stimuleert en faciliteert hiertoe ontmoetingen tussen leden waarin kennis en ervaringen worden uitgewisseld.

Richtpunten pijler 1

1. Ons ledenbestand is breed samengesteld naar functie, leeftijd, branche en woonplaats. Ontwikkel kennis van deze segmenten om daarmee beter in te kunnen spelen op behoeften van leden.
2. Focus op een gedifferentieerd aanbod van themabijeenkomsten en publicaties waarin zowel aandacht is voor inhoudelijke thema's en verdieping als belangrijke trends en ontwikkelingen.
3. Zet in op (nieuwe) media en informatie- en communicatietechnologie om leden eenvoudig toegang tot kennis te geven die juist voor hen relevant is en de beschikbare kennis (die binnen en buiten de vereniging aanwezig is) te activeren en te ontsluiten.
4. Mobiliseer en activeer (de kennis van) de achterban door leden te betrekken bij kortlopende en/of eenmalige projecten.
5. Werk meer samen met andere partijen bij het ontwikkelen van kennis. PvIB heeft hierin ook een doorverwijzende en bemiddelende rol. Bemiddel daarom tussen (individuele) leden van PvIB en partijen die graag gebruik willen maken van de kennis van onze leden.
6. Koppel jonge en onervaren leden (student-leden en Young professionals) aan ervaren leden die fungeren als coördinator. Jongeren kunnen daarmee bij iemand terecht voor ondersteuning en vragen en de coördinator maakt hen wegwijs in de wereld van PvIB. Dit geeft jongeren de mogelijkheid om feeling te krijgen met hun (toekomstige) werkveld en voor PvIB is dit een kans om jonge leden aan zich te binden.
7. Onderzoek de mogelijkheid om de IBO werkgroep te vervangen voor een CISO-achtig platform.

Pijler 2: Lidmaatschap als gezaghebbend keurmerk

In de afgelopen jaren is op het gebied van kwalificatie van informatiebeveiligers een chaotische situatie ontstaan met onderling moeilijk vergelijkbare certificaten en titels. Daardoor kunnen werkgevers niet duidelijk zien wanneer zij een goed opgeleide en ervaren informatiebeveiligers tegenover zich hebben staan. Tegelijkertijd moeten organisaties steeds meer informatie beschermen tegen een steeds complexer dreigingsbeeld. Hiervoor zijn goed opgeleide en ervaren informatiebeveiligers nodig. De vraag naar een uniform en overzichtelijk kwalificatiestelsel, waarmee kennis en ervaring van professionals inzichtelijk wordt gemaakt, neemt dus toe. Als vereniging die professionalisering van de beroepsgroep hoog in het vaandel heeft staan, willen we hier graag een bijdrage aan leveren.

Met een beschrijving van de verschillende beroepsprofielen en bijbehorende competenties binnen ons vakgebied (Whitepaper Beroepsprofielen Informatiebeveiliging, 15 mei 2014) is, in samenwerking met andere partijen, een eerste belangrijke stap gezet. PvIB wil ook een actieve rol spelen in het verdere traject. Voor een uniform kwalificatiestelsel is brede acceptatie van alle betrokken partijen nodig (professionals, werkgevers en opleidingsinstellingen). In het vervoltraject zullen we daarom actief de samenwerking en afstemming met deze partijen blijven opzoeken.

Richtpunten pijler 2

1. Speciale aandacht voor en actieve betrokkenheid bij de ontwikkeling van een uniform, overzichtelijk en transparant kwalificatiestelsel voor informatiebeveiligers.
2. Blijf in dit streven actief de samenwerking en afstemming met alle betrokken partijen opzoeken.
3. Zet in op verdere professionalisering zodat een eventueel kwalificatiestelsel van registreren, toetsen en (her)certificeren, door de eigen organisatie kan worden gedragen.

Pijler 3: PvIB als exclusief netwerk voor professionals

PvIB als hét netwerk waar leden andere leden ontmoeten, kennis met elkaar delen, elkaar inspireren, samen van gedachten kunnen wisselen en contacten opdoen en onderhouden. Informatiebeveiliging is tijdens deze ontmoetingen de verbindende factor. PvIB biedt haar leden hiermee exclusieve mogelijkheden om hun netwerk te vergroten. Hierdoor bouwen onze leden aan een nieuwe stap in hun carrière, voor nu en de toekomst.

Richtpunten pijler 3

1. Stimuleer interne ledenverbinding door kennisdeling en netwerkmogelijkheden te bevorderen;
2. Faciliteer de gedachte van PvIB als exclusief netwerk voor professionals en profileer dit nadrukkelijk als een toegevoegde waarde van het lidmaatschap voor studenten en Young professionals;
3. Organiseer (in de regio's) round table gesprekken tussen beginnende en ervaren professionals;
4. Organiseer netwerkbijeenkomsten waarin leden elkaar kunnen ontmoeten rond een specifiek thema of waarlangs leden kunnen samenwerken.

3. Stevig financieel beleid met ruimte voor het uitbesteden van taken en diensten

Om te komen tot een goed onderbouwde begroting heeft de penningmeester, in overleg met de financiële commissie, een jaarlijkse begrotingscyclus opgesteld. De onderstaande begrotingscyclus zorgt voor evenwicht tussen de ambitie van PvIB en het haalbare.

NR.	ACTIE	WIE	WANNEER
1	Opstellen concept jaarrekening	Penningmeester	februari/maart
2	Controle concept jaarrekening	Kascommissie	maart/april
3	Vaststellen jaarrekening	ALV	maart/april
4	Analyse uitnutting begroting lopende jaar	Penningmeester	mei/juni
5	Voorbereiding strategiesessie	Bestuur	mei/juni
6	Strategiesessie	Bestuur en Commissie Raad	mei/juni
7	Bijstellen strategisch beleidsplan	Bestuur	juni/juli
8	Voorstel benodigde budget komend jaar	Commissies en werkgroepen	juli/augustus/september
9	Detailafstemming budgetten komend jaar	Commissie Raad	september
10	Vaststellen concept begroting	Bestuur	september/oktober
11	Bespreken concept begroting	Financiële Commissie	oktober
12	Vaststellen begroting voor ALV	Bestuur	oktober/november
13	Vaststellen begroting in ALV	ALV	november/december

Zonder afbreuk te doen aan de vele vormen van ledenparticipatie die PvIB kent, moeten uitvoerende (tijdrovende) taken geen beperkende voorwaarde zijn in het realiseren van onze ambities. Daar waar nodig geven de contributie inkomsten voldoende ruimte voor het uitbesteden van taken en diensten aan professionals. Commissies houden hiermee kostbare tijd over om vooral die dingen te doen waarin ze goed zijn.